



Tjänsteskrivelse - Svar på ledamotsinitiativ från David Järn (C) om att inleda en djupgående utredning om arbetsmiljön i socialförvaltningens ledningsgrupp och stab

Sammanfattning av ärendet

David Järn (C) inkom den 21 maj 2025 med ett ledamotsinitiativ om att inleda en djupgående utredning om arbetsmiljön i socialförvaltningens ledningsgrupp och stab. I initiativet framförs oro för arbetsmiljön utifrån uppgifter om sjukskrivningar och personalomsättning och förslag lämnas om att en extern part ska genomföra en utredning av förhållandena.

Ärende

Socialnämnden delar uppfattningen att en god arbetsmiljö är avgörande för verksamhetens kvalitet, effektivitet och långsiktiga hållbarhet. Nämnden ser allvarligt på signaler om oro i organisationen och betonar vikten av att dessa hanteras på ett systematiskt och professionellt sätt inom ramen för gällande arbetsmiljölagstiftning och kommunens etablerade rutiner. Bland annat genomförs pulsmätning fyra gånger per år som redovisas i rapporter till socialnämnden.

Förvaltningen har redan vidtagit åtgärder för att följa upp och hantera de frågor som rör arbetsmiljön. Detta inkluderar dialog mellan förvaltningens ledning, berörda medarbetare och HR-avdelningen liksom planerade insatser för att stärka arbetsmiljöarbetet och ledningsstödet. Förvaltningens ledningsgrupp och stab påbörjade under hösten 2025 ledarskaps- och ledningsgruppsutveckling och tog in en extern part som arbetade tillsammans med medarbetarna. Ett gemensamt arbete genomfördes och ledningsgruppen tog fram ramar för fortsatt gemensamt arbete och ansvar under 2026.

Mot denna bakgrund bedöms det att en extern utredning inte är nödvändig i nuläget. Det fortsatta arbetet med arbetsmiljöfrågorna sker i nära samverkan mellan förvaltningens chefer, HR-funktion och huvudskyddsombud för att säkerställa en trygg och hållbar arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Sjukfrånvaron redovisas av HR-specialist vid årets samtliga socialnämnder.

Sjukfrånvaro, i % av arbetad tid, för socialförvaltningens ledningsgrupp/stab under de senaste 10 åren:

Årtal	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	*2025
%	1,14	1,55	0,29	0,65	0,99	1,38	3,25	2,30	0,48	1,39	8,03

Förklaring *2025 års sjukfrånvaro beror på sjukskrivningar kopplade till operationer med tillhörande rehabilitering.



Förslag till beslut

Socialnämnden anser ledamotsinitiativet besvarat.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Engdahl
Förvaltningschef